



คำสั่งโรงพยาบาลเทพสถิต
ที่ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรมสายใจเทพ โรงพยาบาลเทพสถิต

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ได้เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง ที่สอดคล้องกับแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และประเทศไทย ๔.๐ โดยกำหนดให้ทุกภาคส่วนใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน รวมทั้งมีการพัฒนากลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บท ไปสู่การปฏิบัติ

จากนโยบายการพัฒนาประเทศกำหนดให้มียุทธศาสตร์การพัฒนาคณะให้มีคุณภาพ คุณธรรม นำความรอบรู้ มุ่งให้สังคมมีความสุขอย่างยั่งยืน กระทรวงสาธารณสุขได้สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อให้การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับในโรงพยาบาลเทพสถิต จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมสายใจเทพ ประกอบด้วย

- | | | | |
|--|----------------|---|----------------------------|
| ๑. นายเมธา | ดิเรกโกศ | ผู้อำนวยการโรงพยาบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางปราณี | คุณอุดม | หัวหน้าพยาบาล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวสายหยุด | สังข์ทอง | หัวหน้ากลุ่มงานบริการกลุ่มงานด้านปฐมภูมิฯ | กรรมการ |
| ๔. นายขนานฟ้า | ฤทธิ์จรรย์ | หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม | กรรมการ |
| ๕. นายบุญฤทธิ์ | อ้วนวงษ์ | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๖. นายเชิด | พูนเพิ่ม | หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวอ้อมจิตร | พงษ์ธีระดุลย์ | หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ | กรรมการ |
| ๘. รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก | | | กรรมการ |
| ๙. นางสาวณวีร์ | วิบูรณ์วงศ์ | หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม | กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวปิยะนุช | บัวทัน | หัวหน้ากลุ่มงานโภชนศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๑. นางธนพร | เชาว์จอหอ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | กรรมการ |
| ๑๒. นางสาวนิตยา | सानอก | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๓. นายวัชรพงษ์ | แจ่มเพ็ญ | เจ้าพนักงานพัสดุ | กรรมการ |
| ๑๔. นางวรัญญา | สิริเพชรสมบัติ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานฟื้นฟูและกายภาพบำบัด | | | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ และความรับผิดชอบดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมขององค์การให้สอดคล้องกับกับบริบทของโรงพยาบาลเทพสถิต
๒. สร้างเสริมวัฒนธรรมขององค์กรที่ดีทั้งด้านการบริการและจิตอาสาในกิจกรรมของโรงพยาบาลเทพสถิตหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ
๓. พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ การดำเนินการโครงการอบรม/การสัมมนา หรือกิจกรรมอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้มีผลงานเป็นรูปธรรม
๔. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในและนอกหน่วยงาน เช่น การจัดประชุม หรือจัดเวทีวิชาการ การนำเสนอผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม
๕. สร้างผลงานและกิจกรรม / โครงการการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานของชมรม เพื่อนำเสนอผู้บริหาร
๖. หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเมธา ดิเรกโภค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| | | | | | |
|--|---|---|--|----------|--------------------|
| ชื่อชมรม | ชมรมสายใจเทพ | หน่วยงาน | โรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ | | |
| สถานที่ตั้ง | 864 หมู่ 1 ถนนสุนทรารายณ์ ตำบลวะตะแบก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ | | 36230 | | |
| ชื่อผู้ประสาน | นางวรัญญา สิริเพชรสมบัติ | ตำแหน่ง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | โทรศัพท์ | 044-855097 ต่อ 103 |
| จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | 185 คน | | | | |
| จำนวนกลุ่มเป้าหมาย | 30 คน | | | | |
| จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | | 3 | โครงการ | | |
| จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | | รวม | 15,000 | บาท | |
| | | ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม | จำนวน | 15,000 | บาท |
| | | ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม | จำนวน | - | บาท |

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- แนวทางการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม และแนวทางการจัดกิจกรรมแบบ Ethics conference
- แนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม และคุณธรรม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต
- แนวทางการปฏิบัติทางในการตัดสินใจปัญหาทางจริยธรรม และคุณธรรม สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต

ระยะเวลาที่ดำเนินการ 12 เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้ป่วยได้รับการดูแลแบบองค์รวม
- บุคลากรได้รับความรู้และพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- บุคลากรได้รับความรู้และพัฒนา และการแก้ไขปัญหาในการตัดสินใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | | | | หมายเหตุ |
|--|---|--------------------------------------|--|--|----------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65) | ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค. 66) | ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66) | ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย. 66) | |
| โครงการส่งเสริมจริยธรรมบุคลากรสู่การดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม | เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับการดูแลที่มีคุณภาพ ได้ตามมาตรฐานและคราอบคลุมเป็นองค์รวม | กลุ่มงานการพยาบาล | มีแนวทางการดูแลผู้ป่วยแบบองค์รวม และแนวทางการจัดกิจกรรมแบบ Ethics conference | ผู้ป่วยได้รับการดูแลแบบองค์รวม | 5,000 | / | / | / | / | |
| โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต | เพื่อให้บุคลากรทางการพัฒนาทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน | ชมรมจริยธรรมสายใจเทพโรงพยาบาลเทพสถิต | มีแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม และคุณธรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต | บุคลากรได้รับความรู้และพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม | 5,000 | / | / | / | / | |

| กิจกรรม | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|--|--|----------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65) | ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค. 66) | ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66) | ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย. 66) | |
| โครงการพัฒนากระบวนการตัดสินใจปัญหาแบบประเด็นทางจริยธรรม | เพื่อให้บุคลากรทางการพัฒนาทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน | ชมรมจริยธรรมสายใจเทพร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลโรงพยาบาลเทพสถิต | มีแนวทางการปฏิบัติทางการตัดสินใจปัญหาทางจริยธรรม และคุณธรรมสำหรับบุคลากรโรงพยาบาลเทพสถิต | บุคลากรได้รับความรู้และพัฒนา และการแก้ไขปัญหาในการตัดสินใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม | 5,000 | / | / | / | / | |
| รวม | | | | | 15,000 | | | | | |

ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน

(นางวรัญญา สิริเพชรสมบัติ)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ได้รับมอบหมาย

วันที่ 12 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน

(นายเมธา ดิเรกโภค)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 12 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2565



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

ชื่อชมรม ชมรมสายใจเทพ **หน่วยงาน** โรงพยาบาลเทพสถิต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ

สถานที่ตั้ง 864 หมู่ 1 ถนนสุนทรารายณ์ ตำบลละตะแบก อำเภอเทพสถิต จังหวัดชัยภูมิ 36230

ชื่อผู้ประสาน นางวรัญญา สิริเพชรสมบัติ **ตำแหน่ง** พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ **โทรศัพท์** 044-855097 ต่อ 103

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 3 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียดดังนี้ (รอรายงานผล หลังเสร็จสิ้นงบประมาณ)

| กิจกรรม | เป้าหมาย | | ผู้ ที่ ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | | | | หมายเหตุ |
|---|---|------------------------------------|----------------------------|--------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|
| | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65) | ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค. 66) | ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66) | ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย. 66) | |
| โครงการส่งเสริม จริยธรรม บุคลากรสู่การ ดูแลผู้ป่วยแบบ องค์รวม | แนวทางการดูแล ผู้ป่วยแบบองค์รวม และแนวทางการ จัดกิจกรรมแบบ Ethics conference | ผู้ป่วยได้รับการ ดูแลแบบองค์รวม | 5,000 | | / | / | / | / | |

| กิจกรรม | เป้าหมาย | | ผู้ งบประมาณ (บาท) | หน่วยงานที่ รับผิดชอบ | ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|--------------------------|--------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|----------|
| | ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ | | | ไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 65) | ไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค. 66) | ไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 66) | ไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย. 66) | |
| โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมสำหรับ บุคลากร โรงพยาบาลเทพ สถิต | แนวทางการปฏิบัติ ทางจริยธรรม และ คุณธรรม สำหรับ บุคลากร โรงพยาบาลเทพ สถิต | บุคลากรได้รับ ความรู้และพัฒนา ด้านคุณธรรมและ จริยธรรม | 5,000 | | / | / | / | / | |
| โครงการพัฒนา กระบวนการ ตัดสินใจปัญหา แบบประเด็นทาง จริยธรรม | แนวทางการปฏิบัติ ทางในการตัดสินใจ ปัญหาทาง จริยธรรม และ คุณธรรม สำหรับ บุคลากร โรงพยาบาลเทพ สถิต | บุคลากรได้รับ ความรู้และพัฒนา และการแก้ไข ปัญหาในการ ตัดสินใจด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม | 5,000 | | / | / | / | / | |
| รวม | | | 15,000 | | | | | | |

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ

คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ

คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

●

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกตจากการดำเนินงาน

●

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

●

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเมธา ดิเรกโภค)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเทพสถิต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....